

## **Informationen zur Vorstandsvergütung**

Der Aufsichtsrat und der Personalausschuss befassen sich regelmäßig mit der Angemessenheit des Vergütungssystems des Vorstands. So hat sich der Aufsichtsrat in seiner Sitzung im März 2017 auch über die Angemessenheit der Vorstandsvergütung – wie vom Corporate Governance Kodex (DCGK) gefordert – sowie über die variablen Vergütungsbestandteile des Vorstands für das Geschäftsjahr 2016 beraten und diese festgestellt. Der Personalausschuss tagte im Berichtszeitraum 2017 zweimal und befasste sich insbesondere mit der Überprüfung der Angemessenheit der Vorstandsvergütung sowie der Festsetzung des Bonuspools des MLP Konzern. Eine inhaltlich entsprechende Befassung fand auch Anfang 2018 in Bezug auf die Vergütung 2017 statt.

Die Gesellschaft beabsichtigt – gerade auch vor dem Hintergrund der zu erwartenden Umsetzung der Aktionärsrechterichtlinie in nationales Recht bis Anfang 2019 - eine Befassung der kommenden ordentlichen Hauptversammlung mit dem Vergütungssystem nach der Vorgabe der Umsetzung der Aktionärsrechterichtlinie.

Den Vergütungsbericht des MLP Konzerns können Sie einsehen unter:

<https://mlp-se.de/investoren/corporate-governance/vorstand-und-aufsichtsrat/>